جامعة يحى فارس المدية

كلية العلوم الإنسانية و الاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

تقرير عن فعاليات اليوم الدراسي حول " إشكالية العمل في ظل التحول الاقتصادي و الاجتماعي "

بتاريخ الفاتح من شهر مار سنة ألفين وستة عشر، وعلى الساعة التاسعة والنصف، افتتحت أشغال اليوم الدراسي المعنون ب :"**إشكالية العمل في ظل التحول الاقتصادي والاجتماعي** " من تنظيم قسم العلوم الاجتماعية بكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، وتحت رئاسة **الدكتور منادلي محمد،** حيث افتتح عميد الكلية فعاليات هذا اليوم الدراسي مشيدا بأهمية موضوعه وإشكاليته ومثنيا على اللجنة التنظيمية التي سهرت على إعداده ، ليحيل الكلمة بعده الى السيد :**د محمد منادلي** رئيس اليوم الدراسي والذي بدوره طرح إشكالية وأهمية موضوع اليوم الدراسي بعد ترحيبه بالسادة الضيوف والأساتذة المشاركين .

تضمن اليوم الدراسي البرنامج الدراسي المداخلات الاتية:

كلية العلوم الانسانية والاجتماعية
قسم العلوم الاجتماعية

ينظم يوما دراسيا

اشكالية العمل في ظل التحول الاقتصادي والاجتماعي

الافتتاح

كلمة السيد: د/ منادلي- رئيس اليوم الدراسي-	09:00
كلمة السيد :أ/ شتوي الاخضر— رئيس قسم العلوم الاجتماعية -	09:10
كلمة السيد :د. هيصام موسى -عميد كلية العلوم الانسانية والاجتماعية-	09:20

01مارس 2016،قاعة المحاضرات -محمد بن ابي شنب- المكتبة المركزية -عين الذهب-

برنامج اليوم الدراسي

اشكالية العمل في ظل التحول الاقتصادي والاجتماعي

برنامج اليوم الدراسي

التوقيت	عنوان المداخلة	الأستاذ	التوقيت	عنوان المداخلة	الأستاذ
الفترة الأولى :	الجلسة الأولى : رئيس الجلسة د / عباسي سعاد		الفترة الأولى :	الجلسة الثانية : رئيس الجلسة أ/د سعيد عيادي	
9.10 سا– 9.20سا	التكوين المهني رهان استراتيجي للتنمية والتقليل من نسبة البطالة في الجزائر	أ.محفوظي أمين أ / بضياف عادل	10.40 سا – 10.50 سا	مدى فعالية التوظيف بعقود محددة المدة في المؤسسة الجزائرية	د/ عرا بجي ايمان د/أتشي عادل
9.20سا – 9.30سا	قيم العمل و أثرها في تغير المجتمع	أ/ شتوي الأخضر أ/ العزوني سمير	10.50 سا – 11سا	صندوق الزكاة كآلية للتنمية	أ/صغير جميلة د/ صديق الشريف
9.30سا – 9.40 سا	دور العمل في خلق التنمية المستدامة	أ/ عمري الحاج أ/توفيق بن يمينة	11 سا – 11.10 سا	سياسة التشغيل حاملي الشهادات الجامعية في الجزائر	أ/ تيطراوي فتحي أ/ صالحي كريم
9.40 سا– 9.50 سا	سيكولوجية العمل داخل أقسام	د/ عباسي سعاد أ/ سنوسي زموري	11.10سا–11.20 سا	الشباب المقاول من طالبي عمل إلى عارضيه	د/ كريم شويمات أ/ عماد العيد
9,50 سا – 10 سا	العمل بين العجز التصالحي و الفكر المقاولاتي	د/ بونعياوي عبد الكريم	11.20سا– 11.30سا	معنى العمل لدى الأفراد	زينب مايدي
10 سا – 10.10 سا	تطور العمل شبه الطبي في الجزائر	أ/ عزالدين العمرية	11.30سا– 11.40سا	تثمين العلاقة بين متطلبات سوق التشغيل ومخرجات الجامعة	فهيمة حدادو ترمول لطفي
10.10 سا – 10.20 سا	الخلفية السوسيوتاريخية لظاهرة العمل	بن بريكة إبراهيم بمقينة مصطفى	11.40سا– 11.50سا	ميولات العمل عند الشباب الجزائري	د/ عمور محمد د/ زواتيني عبد العزيز
11.50 سا– 12سا	سوسيولوجيا العمل بين النظري والتطبيق	أ.د/الهاشمي مقراني د/ محمد منادلي	12سا–12.10سا	قراءة سوسيولوجية للعمل في الجزائر	أد /عيادي سعيد
12.10سا– 12.20سا	مناقشة		12.10سا– 12.30سا	مناقشة	
الاختتام					

مجريات الجلسة الأولى، تحت رئاسة الدكتورة : عباسي سعاد

تضمنت الجلسة الاولى خمس مداخلات وما ميزها حضور الدكتور بويحياوي من جامعة الجزائر 2، والتي استغرقت مداخلته اكثر من نصف ساعة ،استمتع وانتفع بها جمهور الحضور.

المداخلة الأولى : د/ عبد الكريم بويحياوي تحت عنوان **:العمل بين العجز التصالحي و الفكر المقاولاتي ، ومن اهم النقاط التي ركز عليها في مداخلته مايلي :**

- ظبط المفاهيم لمتغيرات مداخلته التي منها العمل ، العجز التصالحي .
- تشخيص واقع العمل و ربطه بمفهوم الإنتاجية من الناحية النظرية و ما تعيشه الجزائر من ثقافة ريعية .
- تقديم قراءة لبعض التقارير العلمية و التي توصي على التنويع في سبل التشغيل و التي منها المقاولاتية .
- توضيح و تأكيد المتدخل على أهمية العمل بالمنهج الابستيمولوجي و السيميولوجي .
- تقديم مفهوم العمل عند الحضارات السابقة ، كما حاول تقديم مفارقة بين مفهوم العمل عند الغرب و عند المسلمين و خاصة من خلال تركيزه على إشكالية إتقان العمل .
- التطرق إلى التفرقة بين العمل الإنساني و العمل الغريزي (الحيواني)
- التطرق إلى نماذج ناتجة من أولئك الذين توجهوا إلى عالم المقاولاتية و نجحوا فيها .
- تحديد المعنى الحقيقي لمصطلح العجز التصالحي .

- تقديم الواقع التصوري لمفهوم عند العمل عند المجتمع الألماني و الذي هو مرتبط بمفهوم الحرية .
- محاولة توضيح المتدخل لحقيقة معنى العمل عند الطبقة المثقفة و الناشطة على مستوى الجامعة .
- محاولة الربط مفهوم العمل بالتطور الاجتماعي و الاقتصادي.
- توضيح بعض المفاهيم و المصطلحات الشائعة في مجتمعنا و التي هي مرتبطة بمفهوم المعمل و مقارنتها مع نظيرتها في أوروبا و آسيا .
- تقديم أمثلة و نماذج لكيفية انطلاق النماذج المقاولاتية كالو.م.أ و التي عادة ما تنطلق من الأسر و العائلات.
- محاولة تقديم لمقارنة بسيطة في مفهوم و حقيقة العمل بين النموذج الياباني و النموذج الأمريكي ومنه الاعتماد على أسلوب التقييم المعتمد على معايير الأيزو .

المداخلة الثانية : أ/ عز الدين العمارية تحت عنوان :"تطور العمل شبه الطبي بالجزائر"

- محاولة تحديد مفهوم العمل من الناحية العملية و الممارساتية أكثر من جانبها التجريدي المجرد.
- تحديد مفهوم العمل شبه الطبي الذي يعتبر بمثابة أحد أشكال العمل الواسعة الانتشار .
- محاولة تقديم لنوع من التفرقة بين أولئك الذين يعملون بالمستشفى.
- محاولة تقديم المتدخل لنوع من القراءة الإحصائية لعدد الممرضين بالجزائر عبر مراحلها التاريخية.
- تقديم مجموعة المحددات الاجتماعية و الاقتصادية و الثقافية التي أدت بتطور هذه المهنة داخل المجتمع الجزائري.
- تقديم قراءة سوسيو احصائية للمؤسسات المتعلقة بتكوين أفراد شبه الطبي ، و منه كيفية الحصول على الشهادة التي يتوجه بها لممارسة هذه المهنة .
- توضيح كيفية تحول طبيعة التكوين في مهنة شبه الطبي إلى المسار الجامعي من خلال الدراسة بنظام ل.م.د.
- تقديم المتدخل لنماذج عربية في كيفية ممارسة مهنة التمريض .

المداخلة الثالثة : أ/ شتوي الأخضر تحت عنوان :"قيم العمل و أثرها في تغيير المجتمع"

- توضيح استمرارية المشكلة الاجتماعية في غياب السوسيولوجيا و الكشف على مختلف الأحداث الاجتماعية بمجتمعنا .
- محاولة تأكيد المتدخل على أهمية و إيجابية بعض الأمثال الشعبية التي كانت متداولة سابقا و مدى ايجابيتها و أهميتها في تحسين ظروف العمل داخل المجتمع الجزائري

.

- محاولة طرح قراءة شخصية لبعض النماذج المتوصل إليها من خلال الدراسات السابقة .
- محاولة تقديم لضرورة تثمين قيم العمل داخل الأسرة باعتبارها النواة الأولى و الأساسية لتكوين و تشكيل المجتمع .
- توضيح لعلاقات التصورات لحقيقة العمل من جهة و بالتغيير الاقتصادي الجديد المعاش.
- توضيح عقلية الفرد الجزائري في تصوره للعمل بين تواجده في المؤسسة العامة و في نفس الوقت جهد العامل بالقطاع الخاص بعد التغيرات الراهنة في النظم الاقتصادية

المداخلة الرابعة : أ/ بن بريكة ابراهيم تحت عنوان :"الخلفية السوسيولوجية للعمل"

- محاولة المتدخل تقديم قراءة سوسيولوجية تاريخية لتطور مفهوم العمل من خلال استدلاله العلمي لمجموعة الباحثين و المختصين و ذلك من خلال تقديم أيضا : أنماطه ، أهدافه ، طبيعته
- تقديم الباحث لمدلول العمل في الشريعة و ذلك من خلال الاستدلال بآيات قرآنية و كذا من خلال أحاديث شريفة .

لتبدأ بعدها المناقشة التي صبت في اطار واحد، و أحادي بمعنى ان أغلب الأسئلة كانت موجهة للدكتور : بويحياوي عبد الكريم ، و الذي حاول بدوره تقديم نوع من التشريح العلمي لمداخلته ، و كان يبين نقاط الإبهام للحاضرين من خلال الجمع بين أبعاد علم الاجتماع و علم الاقتصاد .

الجلسة الثانية تحت رئاسة الدكتور : زواتيني عبد العزيز

المداخلة الأولى : د/ عمور محمد.تحت عنوان :"ميولات العمل عند الشباب الجامعي"

تمحورت المداخلة حول دور الجامعة في تكوين اليد العاملة و ذلك حسب احتياجات المنطقة فمثلا جامعة المدية التي يغلب عليها الطابع الريفي الفلاحي لابد من فتح تخصصات تتماشى مع سوق العمل .

المداخلة الثانية : أ/ عادل بوضياف تحت عنوان :"التكوين المهني رهان استراتيجي للتنمية و التقليل من نسبة البطالة في الجزائر"

أول ما تطرق إليه المتدخل في هذه المداخلة هي ظاهرة البطالة و ربطها بمسألة القيم ، فمثلا يوجد أصحاب المهن و الحرف الذين نحن بحاجة إليهم ، و مع ذلك يصعب الحصول حتى على موعد مع هؤلاء .

المداخلة الثالثة : د/ صغير جميلة تحت عنوان :"صندوق الزكاة كآلية للتنمية:

تطرقت المتدخلة إلى وقت تأسيس صندوق الزكاة وهو في 2003 في ولايتين نموذجتين (عنابة ، سيدي بلعباس) ، و ذلك بغية أو كآلية لخلق مناصب الشغل للشباب و أن يصبح مؤسسة اجتماعية اقتصادية و بنية تساهم في عملية التنمية . و هناك مصدرين أو نوعين للزكاة : زكاة المال و زكاة الفطر ، فزكاة المال يتم تحصيلها من الصناديق المسجدية و ذلك من خلال أرقام الحسابات و أرقام بنوك المساجد أما النوع الثاني فهو زكاة الفطر فمصدرها معروف .

المداخلة الرابعة : أ/ تيطراوي فتحي تحت عنوان :"سياسة التشغيل لحاملي الشهادات الجامعية في الجزائر

تعرض الأستاذ إلى مفهوم رأس المال الاجتماعي و كذا رأس المال الثقافي ، و تطرق أيضا إلى إشكالية دمج حاملي الشهادات مع متطلبات سوق العمل .

المداخلة الخامسة : أ/ عماد العيد تحت عنوان :"الشباب المقاول من طالبي عمل إلى عارضيه"

تمحورت المداخلة على استراتيجية فعالة تهدف إلى الانتقال من شباب بطال يحاول الحصول على منصب عمل إلى صاحب مؤسسة عارضة لمناصب الشغل ، و ذلك من خلال إلقاء الضوء على العوامل المحفزة على التوجه نحو فعل المقاولة ، كما تطرق إلى المتطلبات العقلانية الواجبة التوفر في فعل المقاولة .

المداخلة السادسة : د/ اعرابجي ايمان تحت عنوان :"مدى فعالية التوظيف بعقود محددة المدة في المؤسسة الجزائرية"

ركزت المتدخلة على العقود غير المحددة المدة ، كما سلطت الضوء على تنبيه الطلبة أن ولوج عالم الشغل لا يتوقف على حمل الشهادة بقدر ما يتوقف على كفاءة الأداء مثلا تتكلم على مردودية العامل داخل المؤسسة كما نبهت إلى العقود المحددة المدة و أن العامل على دراية أنه يفقد هذا المنصب المؤقت و هذا ما يؤدي إلى نقص الأداء .

ختام الجلسة على الساعة 13:25 وفتح باب المناقشة

بعد عرض المداخلات بدأت المناقشة، والتي انصبت اساسا حول موضوع صندوق الزكاة ومدى فاعليته كمؤسسة، الى جانب موضوع التكوين المهني كرهان استراتيجي للتنمية والتقليل من نسبة البطالة في الجزائر.

توصيات اليوم الدراسي

-تشجيع الطلبة على الخوض في البحث عن موضوع القيم في العمل و الأسرة و المدرسة .

-اقتراح مخبر لتوسع و التعمق في دراسة العمل مع المراعاة لخصوصية المنطقة .

-ترقية اليوم الدراسي إلى ملتقى وطني .

لترفع بعدها فعاليات هذا اليوم الدراسي بتثنية من السيد عميد الكلية على نجاح اليوم الدراسي وذلك في تمام الثانية والنصف زوالا من نفس اليوم.