

تنظيمية) إلا أن هذه التغيرات لم تأتي بالثمار المرجوة منها بالشكل المرغوب فيه و هذا لعدة أسباب، فالنتائج الضعيفة لمستوى أداء العامل الجزائري تجعلنا ننسفر عن مدى تأثير الجانب الاجتماعي الثقافي للعامل في أداءه للعمل و في كفاءته ونسأله عن دور الإدارة في ذلك؟

أهداف الملتقى:

إن الطرق لهذا الموضوع في المجتمع الجزائري الذي عرف تحولات عميقة اجتماعية واقتصادية وثقافية وسياسية مست جميع الجوانب، خاصة خلال مرحلة التسعينات أوجب علينا أن نتطرق لأثر وانعكاس تلك التحولات على السوق القيمي ولا سيما قيم العمل.

حيث نسعى من خلال هذا الملتقى للتركيز على التحولات الاجتماعية وأثرها على تغير قيم العمل ولتحديد محاور هذا الملتقى نطرح التساؤلات التالية:

1- ما هو واقع التحولات الاجتماعية ؟

2- ما هي معوقات التحولات الاجتماعية داخل المؤسسة ؟

3- ما هو واقع الثقافة الجزائرية وعلاقتها بالتغيير ؟

2- ما هو دور الإدارة إزاء هذه الثقافة و أهمية الثقافة في تسيير الموارد البشرية؟

محاور الملتقى:

المحور الأول: واقع التحولات الاجتماعية وانعكاسها على قيم العمل
المحور الثاني: الإصلاحات التيسيرية وانعكاساتها على قيم العمل.

المحور الثالث: أهمية الثقافة في تسيير الموارد البشرية.

المحور الرابع: مفهوم قيم العمل

الديباجة:

يشهد المجتمع بكل مؤسساته تغيرات سريعة تفس كل المجالات بما فرض على الأفراد بكل مستوياتهم السعي جاهدين من أجل مواكبة هذا التغير العلمي و الثقافي الاجتماعي و التربوي وحتى الاقتصادي السياسي، بالإضافة إلى التحولات العالمية و التي فرضت على النظام الاقتصادي العالمية والتي فرضت الانفتاح على العالم ككل.

و ما أرقنتها من ثورة معلوماتية وتكنولوجية ، وضعت المجتمعات الإنسانية في حالة من عدم الاستقرار، وفي ظل ما يشهده العالم من تغيرات وتحولات وما نجم عنها من مشكلات أخلاقية وقيمية، بات لزاما على المجتمعات الاهتمام بالجانب الثقافي والقيمي، ومن هنا المنطلق تزايد الاهتمام بالعمل في المجتمعات النامية ولاسيما تلك المجتمعات التي أخذت في تغيير نظامها الاقتصادي من اقتصاد موجه، إلى اقتصاد حر ومنها المجتمع الجزائري الذي مر و يمر حاليا بفترة تحول من اقتصاد مركزي إلى الاقتصاد الحر، حيث فتحت الفرص للاستثمار الوطني والأجنبي في إطار الإصلاح الاقتصادي، بهدف زيادة معدلات الإنتاج وتوفير فرص العمل وتحسين مستويات المعيشة لأفراد المجتمع ، مما تطلب إصلاح منظومة العمل وتشريعاته وقيمة الملتاح للمالهم لنشر ثقافة قيمة تتماشى مع التغيرات الحاصلة.

إن دراسة قيم العمل تكسي أهمية كبيرة بالنسبة للمجتمع، لما لها من أثر بالغ في عملية التنمية الاقتصادية. فقد تكون هذه القيم من معوقات التنمية أو من العوامل الإيجابية في دفعها إلى الأمام، باعتبار أن قيم العمل بمثابة محركات لسلوك الإنسان المعني. هي متناحلة في النسق القيمي العام السائد لدى الأفراد، وعليه فهي تتأثر بالتحولات والتغيرات التي تطرأ في المجتمع، حيث نجدها تتغير تبعا للسياسة الاقتصادية للشهنة وتتأثر كذلك بالعوامل الاجتماعية والبيئية

بالنسبة للمؤسسات الجزائرية فهي تعرف تغيرات هيكلية واسعة في مختلف جوانب المؤسسة (تكنولوجية، إنتاجية، قانونية، هيكلية، مالية،



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة يحي فارس المدينة
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية
قسم العلوم الاجتماعية

فرقة البحث التكويني الجامعي "تحديات المنظومة التربوية"

في الجزائر في ظل العولمة"

رمز 105L02UN260120200003

ينظمان

ملتقى وطني حضوري و عبر تقنية zoom

الموسوم ب/

أثر التحولات الاجتماعية على قيم العمل

يوم 07 / 11 / 2023

الرئيس الشرفي للملتقى المدير الشرفي للملتقى

أ.د. / بوعروزي جعفر أ.د. / عمور محمد

(مدير الجامعة) (عميد الكلية)

رئيس الملتقى: أ.د. / مادل محمد

شروط المشاركة:

- أن تتميز المداخلة بالتأصيل والحداثة، وأن لا تكون قد سبقَت المشاركة بها من قبل.
- ضرورة انسجام موضوع المداخلة مع الخاور المقترحة.
- أن يعتمد على معايير APA في التوثيق مع إدراج قائمة المصادر والمراجع آخر البحث بشكل دقيق.
- أن يكون نوع الخط بالنسبة للعربية **Simplified**
- arabi حجم 14، واللغة الأجنبية Time New Roman بحجم 12
- تقبل المداخلات الفردية والثنائية
- اللجنة العلمية الحق في قبول أو رفض ما يقدم لها من مادة علمية
- ترسل المداخلات كاملة عبر البريد الالكتروني التالي:
menadi@yahoo.com

د/ حنان بن مزيان

د/ سميرة موداس

د/ بكيس فريد

د/ نبيل ولد محي الدين

د/ بناولة محمد

أ.د/ صديق شريف

د/ عيط حسان

د/ سميرة زكري

د/ بضياف عادل

د/ محمد ربيع

د/ شكرواي عبد القادر

د/ شكري حديجة

د/ فنانة محمد

د/ سخيوي د

د/ بوحطو محمد

د/ شادي عبد القادر

د/ رقية محمودي

د/ صغير جيلة

د/ الطاهر يومافع

د/ آسيا قرنان

اللجنة التنظيمية للملتقى

رئيس اللجنة التنظيمية: د/ مرصالي حورية

أعضاء اللجنة التنظيمية

د/ مرصالي حورية - د/ معيزي نذير - د/ محروق اعمايل - د/ موساوي

ليبة - د/ طالي مصطفى - د/ محمد عبدلي / رغبة ركية - ط.د بورشوية

امال / ط.د محمد سعيدياني

1- تخلف من خلال هذا الملتقى إلى معرفة مدى تغير قيم العمل

في المؤسسات الجزائرية.

2- الكشف على أثر التحولات الاجتماعية على قيم العمل

3- المساهمة في فهم طبيعة هذه التحولات الاجتماعية.

4- الكشف عن مدى تأثير المؤسسات الاقتصادية والعرفي.

5- التعرف على التحولات الاجتماعية التي حدثت في المجتمع

الجزائري في العقدين الأخيرين.

6- التعرف على أثر التحولات الاجتماعية على القيم

الاجتماعية عامة وقيم العمل بصفة خاصة.

تواريخ هامة:

- آخر أجل لإرسال المداخلات كاملة: 2023/10/30

- يتم الإشعار بقبول المداخلات يوم 2023/11/01

اللجنة العلمية للملتقى:

رئيس اللجنة العلمية: د/ سيخاوي حنان

أعضاء اللجنة العلمية

أ.د/ بن قطاف محمد جامعة المديية

أ.د/ عادل أنثي جامعة المديية

أ.د/ حاج الله مصطفى جامعة المديية

أ.د/ سعد عباسي جامعة المديية

أ.د/ سمير بن لكحل جامعة المديية

أ.د/ أسماء رتيمي جامعة المديية